

Folio
COCODI-SEGUNDA-ORD-2021ACTA DE SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)

En Escuinapa, Sinaloa, a las 14:00 horas, del día 15 del mes de abril del año 2021 (dos mil veintiuno), se reunieron en la sala de juntas de Rectoría de la Universidad Tecnológica de Escuinapa, ubicada en Camino al Guasimal, al noroeste de Escuinapa, Zona Ejidal, C.P. 82400, Escuinapa, Sinaloa, México, conforme a lo establecido por el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno para el Estado de Sinaloa, publicado en el Periódico Oficial, en el Órgano Oficial del Gobierno del Estado de Sinaloa, con fecha 11 de agosto de 2017, el Mppg. Julio Cesar Ramos Robledo, en su carácter de Rector de la Universidad Tecnológica de Escuinapa, y Presidente del Comité; la Mtra. María Rita Molina Labrador, Subdirectora de Recursos Humanos y Recursos Materiales, y Vocal Ejecutivo Propietario del Comité, el Lic. Jesús Francisco Aguilera González, Subdirector De Administración y Finanzas y Coordinador de Control Interno; la Lic. Ramona López Lizárraga, Jefa del Departamento Jurídico y Vocal Propietaria del Comité; el Ing. Jorge Luis De La Paz Ramos, Jefe del Departamento de Control Escolar, Vocal Suplente del Comité; de manera virtual por videollamada mediante la aplicación de Meet de Google cuyo enlace es <https://meet.google.com/iyu-jsnq-tug>, la Mtra. Erika Zue Lau Medina, Analista de la Coordinación de Organismos Descentralizados, de la Secretaría de Educación Pública y Cultura, como Coordinadora Sectorial, en representación de la Profra. Lorena Alvarez Gámez titular de dicha Coordinación. Asimismo, se encuentran presentes, en calidad de Invitados la Lic. Alma Consuelo Petris Manjarrez, Directora de Educación Media Superior y Superior, en Representación del Dr. Rigoberto Ocampo Alcantar, del Titular de la Subsecretaría de Educación Media y Superior de la Secretaría de Educación Pública y Cultura y el Lic. Saúl Velázquez Cabrera, Jefe del Departamento de Control Interno, y Representante de la Coordinación de Control Evaluación y Vinculación de la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas. Por último, se encuentran presentes la LIC. RAQUEL ALCARAZ TORRES, Coordinadora de Área y Enlace del Sistema de Control Interno, LIC. PAVEL GUZMÁN RODRÍGUEZ, Jefe del Departamento de Vinculación y Enlace de Administración de Riesgos y la LIC. RAQUEL RIOS AGUILAR, Coordinadora de Promoción y Enlace del Comité de Control y Desempeño Institucional "COCODI"; con el objeto de llevar cabo esta segunda sesión ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional "COCODI" de la Universidad Tecnológica de Escuinapa, bajo el siguiente:

ORDEN DEL DIA

1. Declaración de quórum e inicio de la Sesión;



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

2. Aprobación del orden del día;
3. Aprobación y ratificación del Acta de sesión anterior;
4. Seguimiento de Acuerdos;
5. Reporte de avances del Programa de Trabajo de Control Interno 2021 (PTCI), en el trimestre enero-marzo.
6. Reporte de avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2021 (PTAR), en el trimestre enero-marzo.
7. Evaluación del cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2021, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
8. Seguimiento a los trabajos realizados por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica de Escuinapa.
9. Asuntos Generales.
10. Clausura de la reunión.

Antes de dar inicio a esta sesión, el presidente del comité se dirige a todos los integrantes para manifestar que por motivos de la contingencia sanitaria por coronavirus COVID-19, por la que atraviesa el país, en acato a las recomendaciones emitidas por la Secretaría de Salud, quien ha dictado acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria, dirigidas a los sectores público, social y privado; señalando con precisión que, todos los habitantes del territorio nacional deben mantener diversas prácticas de higiene y distanciamiento social, entre otras, cabe mencionar que, conforme a lo señalado con anterioridad, esta Sesión habrá de llevarse a cabo en la modalidad mixta, estando presentes en la sala de sesiones, los integrantes del Comité, así como a través de la aplicación de Meet de Google, la Mtra. Erika Zue Lau Medina, la Mtra. Erika Zue Lau Medina, Analista de la Coordinación de Organismos Descentralizados, de la Secretaría de Educación Pública y Cultura, como Coordinadora Sectorial, en representación de la Profra. Lorena Alvarez Gámez titular de dicha Coordinación. Asimismo, se encuentran presentes, en calidad de Invitados la Lic. Alma Consuelo Petris Manjarrez, Directora de Educación Media Superior y Superior, en Representación del Dr. Rigoberto Ocampo Alcantar, del Titular de la Subsecretaría de Educación Media y Superior de la Secretaría de Educación Pública y Cultura y el Lic. Saúl Velázquez Cabrera, Jefe del Departamento de Control Interno, y Representante de la Coordinación de Control Evaluación y Vinculación de la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas.

DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA

1. Declaración de quórum e inicio de la Sesión.

La Mtra. María Rita Molina Labrador, en su carácter de Vocal Ejecutivo del Comité, una vez registrada y firmada la asistencia en la lista correspondiente, manifiesta que, están presentes los integrantes del Comité.



Acto seguido, una vez declarado el quórum legal, el Mppg. Julio Cesar Ramos Robledo, presidente del comité, declaró formalmente instalada esta sesión ordinaria y con validez los acuerdos que en la misma se formulen.

2. Aprobación del orden del día

A continuación, la Mtra. María Rita Molina Labrador, Vocal Ejecutivo del Comité, procedió a dar lectura al orden del día propuesto para el desarrollo de esta sesión ordinaria y posteriormente, el Mppg. Julio Cesar Ramos Robledo, presidente del comité, lo sometió a la consideración de los asistentes.

A continuación, y una vez que ha sido desahogado el primer punto del orden del día, al contar con el quorum legal, se somete a la consideración de los asistentes el orden del día propuesto para el desarrollo de esta Sesión.

- ¿si alguien de los aquí presentes tiene alguna manifestación que realizar?

En el uso de la voz, la Lic. Ramona López Lizárraga, Jefa del Departamento Jurídico y Vocal Propietaria del Comité, solicita la modificación del orden del día, y manifiesta que por un error involuntario el punto número 7 y el punto numero 8 hacen referencia al mismo asunto, por lo que propone excluir el punto número 7 y conservar únicamente el punto número 8.

El presidente del Comité, consulta a los integrantes, que quienes estén de acuerdo con el orden del día, incluida la sugerencia del departamento Jurídico, de excluir del orden del día el punto número 7, por ser repetitivo con el punto número 8, quienes estén de acuerdo, favor de manifestarlo levantando su mano, para quedar como a continuación se señala:

1. Declaración de quórum e inicio de la Sesión;
2. Aprobación del orden del día;
3. Aprobación y ratificación del Acta de sesión anterior;
4. Seguimiento de Acuerdos;
5. Reporte de avances del Programa de Trabajo de Control Interno 2021 (PTCI), en el trimestre enero-marzo.
6. Reporte de avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2021 (PTAR), en el trimestre enero-marzo.
7. Seguimiento a los trabajos realizados por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica de Escuinapa.
8. Asuntos Generales.
9. Clausura de la reunión



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

3. Aprobación y ratificación del Acta de sesión anterior.

Acto seguido, el MPGP. JULIO CESAR RAMOS ROBLEDO, presidente del comité, propone a los integrantes del COCODI la ratificación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria anterior celebrada el día 8 de enero de 2021.

4.- Seguimiento de Acuerdos.

ACUERDO	ASUNTO	ESTATUS
1-8/ENERO/2021	Se aprueba por unanimidad de los integrantes del comité, en todos sus puntos, el orden del día propuesto para el desahogo de esta Sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional "COCODI" de la Universidad Tecnológica de Escuinapa	Desahogado
2-8/ENERO/2021	Se aprueba por unanimidad, en los términos presentados, la ratificación del Acta de sesión anterior	Desahogado
3-8/ ENERO/2021	Se aprueba por unanimidad de los integrantes del comité, la Reestructuración del Comité, en el que se sustituye al Mtro. Gilberto Niebla Lizárraga, Encargado de la Carrera de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Vocal propietario del comité, por el Ing. Jorge Luis de la Paz Ramos, jefe del Departamento de Control Escolar, quien fungía como su suplente, para que se integre al comité en calidad de Propietario, y al ING. HECTOR SAUL GUZMAN PARDO, Coordinador de REDES, Como su Vocal Suplente.	Desahogado
4-8/ENERO/2021	Se aprueba por unanimidad de los integrantes del comité, el Informe Anual del Estado que Guarda el Sistema de Control Interno Institucional 2020, y se ordena que sea remitido a la Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas y al Órgano de Gobierno en su primera sesión ordinaria. Se anexa documento.	Desahogado
5-8/ENERO/2021	Se aprueba por unanimidad de los integrantes del comité, Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR), para el ejercicio 2021.Se anexa documento.	Desahogado
	Los integrantes del comité se dan por enterados	Desahogado



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

6-8/ENERO/2021

de los trabajos realizados por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica de Escuinapa.

5. Reporte de avances del Programa de Trabajo de Control Interno 2021 (PTCI), en el trimestre enero-marzo a cargo de la Lic. Raquel Torres Alcaraz, Enlace del Sistema de Control Interno.

ACCIONES DE MEJORA	AVANCES
Actualización de Procesos Institucionales	Se llevaron a cabo dos reuniones para la elaboración del manual de trabajo, llevando 3 procesos por área de trabajo
Actualización de procedimientos prioritarios incorporando la Administración de Riesgos en los mismos	No se reportan avances hasta el momento
Actualización del Reglamento Interior y Manual de Organización Institucional	Los proyectos de registro interno y manual de organización, se encuentran en revisión por la Secretaría de Innovación, en espera de que la Secretaría de Administración y Finanzas SAF dictamine la estructura orgánica para poder publicarlos.
Actualización de Normatividad operativo	Para actualizar esta normativa en el Plan Estatal de Simplificación Administrativa y Regulatoria (P.E.S.A.R) es necesario primeramente que se publiquen los reglamentos y manuales.
Aplicación, evaluación y seguimiento de la encuesta del clima organizacional	Se elaboró una encuesta, pero falta la autorización para aplicar y evaluar. Existe el buzón de quejas
Operación documentada de los controles Internos para evitar observaciones por instancias fiscalizadoras	Revisión mensual de ISR con los recibos de nómina timbrados y capturados en NOMIPAO, estos para realizar la hoja de trabajo y poder pagar. Revisión mensual de IMSS, INFONAVIT en registros contables de listas de raya y pagos realizados.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

Capacitación permanente al personal que participa en la evaluación al Control Interno.	Se tiene programada una capacitación para el mes de mayo.
Operación documentada de los controles Internos para la operación de procesos y procedimientos institucionales.	El Manual de Procesos y Procedimientos aún sigue en proceso de elaboración.
Actualización de Tablas y Perfiles de puestos Docentes- Administrativos	Existe por la Dirección General de Universidades Tecnológica y Politécnicas el perfil para la materia impartir
Implementación de las tablas de perfil actualizadas, para el ingreso de personal administrativo de apoyo, Mandos Medios y Directivos	No se reportan avances hasta el momento
Evaluación a través de procedimiento documentado al cumplimiento de las políticas y disposiciones para la estrategia digital	No se reportan avances hasta el momento
Actualización de herramientas digitales para la aplicación de controles internos	Se han apreciado avances en el control de servicio TI solicitados por el personal en general, ya que se elaboraron de manera digital.
Actualización y formalización del uso de correos electrónicos oficiales a docentes, alumnos y personal administrativo.	<ul style="list-style-type: none">• Al ingresar al personal se le proporciona un correo institucional y su contraseña.• Respecto a los alumnos ellos no utilizan correo institucional• Maneja un concentrado de correo institucional con el nombre de la persona responsable.
Seguimiento a los mecanismos de comunicación interna de las áreas estratégicas a las directivas y operativas respecto de los acuerdos y compromisos derivados de reuniones de órganos de gobierno y de comités institucionales	No se reportaron avances hasta el momento



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

Comunicación oportuna y permanente de las acciones de los Programas de Trabajo de Control Interno (PTCI) y de Administración de Riesgos (PTAR) a los responsables de cada acción de control.	No se reportan avances hasta el momento
Elaboración de la Matriz de Riesgos Institucional y PTAR 2020	No se reportan avances hasta el momento
Actualización de Tablas y Perfiles de puestos Docentes-Administrativos, incluyendo al Personal Directivo y Mandos Medios.	No se reportan avances hasta el momento
Operación permanente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Esta acción la expondrá la Licenciada Ramona López Lizárraga, jefa del Departamento Jurídico y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética.

El presidente pregunta a los asistentes ¿si alguien de los aquí presentes tiene alguna manifestación que realizar?

En el uso de la voz el **licenciado Saúl Velázquez Cabrera**, jefe del Departamento de Control Interno, y Representante de la Coordinación de Control Evaluación y Vinculación de la STRC, manifiesta que Los trabajos de la implementación del Sistema de Control Interno Institucional es tarea de todas y todos los servidores públicos que conforman la institución no de solo una persona y que dicho trabajo se verá reflejado en las próximas reuniones trimestrales del COCODI.

En el uso de la voz la **Mtra. Erika Zue Lau Medina**, Analista de la Coordinación de Organismos Descentralizados, de la SEPyC, expresa los saludos por parte de la Titular de la Coordinación de Organismos Descentralizados, la Profra. Lorena Álvarez Gámez; e invita a que los integrantes del Comité continúen trabajando en conjunto.

En el uso de la voz la **Licenciada Alma Consuelo Petris Manjarrez**, Directora De Educación Media Superior y Superior, en Representación de la SEPyC, expresa los saludos del Subsecretario de Educación Media Superior y Superior, Dr. Rigoberto Ocampo Alcantar; y manifiesta que coincide con la participación de los dos compañeros que la antecedieron, y que este comité es de consenso y se debe trabajar en conjunto.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

No habiendo más comentarios, se continúa con el orden del día.

6. Reporte de avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2021 (PTAR), en el trimestre enero-marzo, Lic. Pavel Guzmán Rodríguez, Enlace de Administración de Riesgos

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA								
Descripción del Riesgo	Factor de Riesgo	Descripción de la acción de control	Unidad Administrativa	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Medios de verificación	Avances
La falta de coordinación y planeación de las estrategias en tiempo y forma	Falta de seguimiento de los planes académicos de los programas educativos.	Supervisión de planeaciones a docentes de las diferentes asignaturas	Dirección académica	Vicente Alfonso Gutiérrez Castillo	15/01/2021	31/12/2021	Evidencia de planeaciones de acuerdo al programa académico	Se recibieron el 80% de las planeaciones correspondientes al primer cuatrimestre
	Reprobación de estudiantes	Implementar acciones pertinentes para evitar la reprobación de estudiantes	Dirección académica	Vicente Alfonso Gutiérrez Castillo	15/01/2021	31/12/2021	Elaboración de plan de acción para apoyar académicamente e implementación de programa de tutorías.	Durante el primer trimestre se han generado estrategias de atención a jóvenes de bajo desempeño, a través acciones de recuperación.
	Deserción Académica	Activar acciones de apoyo implementadas por el departamento de tutorías de manera conjunta con encargados de carrera	Dirección académica	Vicente Alfonso Gutiérrez Castillo	15/01/2021	31/12/2021	Programa de tutorías.	Por medio del departamento de tutorías, se ha brindado atención psicológica, orientación académica y canalización a becas a estudiantes en riesgo de deserción, logrando evitar que un 85% de jóvenes atendidos en el departamento, dejen sus estudios.
No recibir los recursos gubernamentales en tiempo y forma	Falta de recursos para la operatividad de la institución	Gestionar en tiempo y forma la entrega de los recursos financieros	Administración y finanzas	Jesús Francisco Aguilera González	15/01/2021	31/12/2021	Entrega y seguimiento de oficios en las instancias correspondientes	Durante el primer trimestre se ha tenido un 100% de avance en esta acción, sin presentarse hasta el momento algún inconveniente.
	Recibir observaciones derivadas de auditoría	Solventar en tiempo y forma los puntos señalados en las observaciones	Administración y finanzas	Jesús Francisco Aguilera González	15/01/2021	31/12/2021	Oficios de solvatación y evidencias documentales	Se trabaja aun en la solvatación de algunas observaciones derivadas de auditorías, mientras que se han atendido un 90% de las mismas.
	No administrar de manera adecuada los recursos proporcionados	Atender los lineamientos de gasto del recurso asignado	Administración y finanzas	Jesús Francisco Aguilera González	15/01/2021	31/12/2021	Revisión de lineamientos establecidos y asesoría con instancias correspondientes	Se ha trabajado de manera efectiva en este asunto.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

La falta de difusión y espacios de publicación en la página institucional y en el plantel de la existencia del trámite	No dar seguimiento a las quejas y sugerencias	Atender en tiempo y forma las peticiones	Transparencia	Ramona López Lizárraga	15/01/2021	31/12/2021	Reporte de seguimiento de las quejas y sugerencias realizadas a la institución	No se han presentado quejas o sugerencias.
Falta de generación de información institucional	No obtener información en los departamentos institucionales para obtención de indicadores	Elaborar un cronograma que permita recabar la información necesaria en cada uno de los departamentos para reportar en los distintos programas que soliciten información de la institución	Planeación	Noemí Quevedo González	15/01/2021	31/12/2021	Cronograma de seguimiento	Durante los primeros tres meses del año se ha obtenido la información necesaria para las acciones realizadas por el departamento de planeación, siguiendo el cronograma presentado al inicio del año.
El desinterés de los diversos sectores para adquirir un vínculo con la Universidad	Ausencia de convenios de colaboración	Generar reuniones de trabajo para acordar convenios con empresas e instituciones que benefician a la comunidad universitaria	Vinculación	Pavel Guzmán Rodríguez	15/01/2021	31/12/2021	Firma de convenios de colaboración	Se ha estrechado la colaboración interinstitucional con la firma de diversos convenios de colaboración en los primeros meses de este año.
	Mala relación con empresas e instituciones	Realizar visitas para estrechar lazos de colaboración	Vinculación	Pavel Guzmán Rodríguez	15/01/2021	31/12/2021	Reporte de visitas realizadas de manera periódica	En este periodo debido a la pandemia, no se han programado visitas a empresas e instituciones.
	No tomar en cuenta a las empresas para elaboración de AST	Invitar a los empleadores a las reuniones de trabajo y elaboración de Análisis de Situación del Trabajo	Vinculación	Pavel Guzmán Rodríguez	15/01/2021	31/12/2021	Minutas de trabajo, listas de asistencia, oficios de invitación	Se trabaja en la organización de AST, para ser programado para el próximo cuatrimestre en por lo menos dos carreras faltantes.
Que no haya aspirantes a alumnos inscritos	Bajo número de estudiantes de nuevo ingreso	Reforzar campañas de promoción institucional	Control Escolar	Jorge Luis de la Paz Ramos	15/01/2021	31/12/2021	Generación de volantes y trípticos informativos para agilizar el proceso de inscripción	Desde el inicio del trimestre se han intensificado las acciones de promoción que permitan un mayor número de estudiantes de nuevo ingreso, hasta el momento se tiene un avance del 59% respecto al total de inscritos del año pasado.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

	Desinterés de alumnos inscritos (grados avanzados) por dar seguimiento a trámites de reinscripción anual	Trabajar de manera conjunta con encargados de carrera para motivar a los jóvenes a realizar sus trámites	Control Escolar	Jorge Luis de la Paz Ramos	15/01/2021	31/12/2021	Elaboración de oficios personalizados y volantes informativos del trámite	Con apoyo de las direcciones de carrera, se ha logrado tener una buena respuesta en cuanto al proceso de reinscripción de estudiantes, teniendo un 89% de efectividad.
La falta de expedientes que contiene la información a plasmar en los contratos o instrumentos jurídicos	No contar con información precisa para elaboración de contratos	Contar con una base de datos y archivos actualizados que permitan garantizar este proceso	Jurídico	Ramona López Lizárraga	15/01/2021	31/12/2021	Base de datos y expedientes	En el primer cuatrimestre se firmaron en tiempo y forma el 100% de los contratos de personal académico, administrativo, de prestación de servicios y adquisiciones.
	Demora en la elaboración de instrumentos jurídicos	Contar con una base de datos y archivos actualizados que permitan garantizar este proceso	Jurídico	Ramona López Lizárraga	15/01/2021	31/12/2021	Base de datos y expedientes	En este primer trimestre se ha avanzado en normativas necesarias, sin embargo no se ha cumplido con la publicación de: Manual de procesos, Manual de organización, Reglamento interior.
Inexistencia de interesados a aspirar a los cargos vacantes (administrativos y docentes)	Declaratoria desierta de convocatorias para puestos docentes o administrativos	Especificar los detalles del puesto ofertado y participar en bolsas de empleo	Recursos Humanos	Maria Rita Molina Labrador	15/01/2021	31/12/2021	Convocatorias	Las convocatorias compartidas durante el primer trimestre, fueron cubiertas al 100%.
La existencia de eventos simultáneos o en sedes externas a la Universidad	Eventos institucionales simultáneos	Realizar cronograma y agenda de eventos institucionales por carrera, así como una lista de prioridades para la cobertura de los mismos	Comunicación social	Óscar Virgilio Salazar Camacho	15/01/2021	31/12/2021	Agenda de eventos por realizarse y programación de cobertura y difusión	Se ha dado cobertura al 100% de los eventos (virtuales y presenciales), organizados durante los meses enero-marzo.
Desarrollar proyectos <u>internos</u> con los recursos asignados	Planear y Programar sin alineación al presupuesto asignado	Realizar la revisión adecuada de los planes acordes que <u>sean proyectados</u> con el recurso aprobado	Departamento de Infraestructura	Sergio Gastón Robles Oleta	15/01/2021	31/12/2021	POA, FAM y Programas alternos, aprobados.	Se programó en tiempo y forma el presupuesto otorgado a la institución de los programas autorizados para este periodo.

El presidente pregunta a los asistentes ¿si alguien de los aquí presentes tiene alguna manifestación que realizar?

No habiendo más comentarios, se continúa con el orden del día

7. Seguimiento a los trabajos realizados por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica de Escuinapa, a cargo de la Lic. Ramona López Lizárraga, Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Tecnológica de Escuinapa.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

Objetivos

1	Establecer las bases para su integración, organización y funcionamiento, en términos de lo previsto por el artículo 29 del Código de Ética para los servidores Públicos del Estado de Sinaloa	Pendiente
2	Planificar las actividades para el logro de los objetivos anuales del Comité, dando cumplimiento al acuerdo Estatal del 07 de septiembre del 2020.	Cumplido
3	Dar a conocer el Programa Anual de Trabajo 2021	Cumplido
4	Que los integrantes del comité, los servidores públicos, los alumnos y demás personas relacionadas con la Universidad, conozcan y cumplan respectivamente con lo estipulado en el Código de Ética, el Código de Conducta y las Reglas de Integridad, así como que se promueva el contenido de dicha normativa.	Cumplido
5	Que las funciones señaladas en el numeral 6 de los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se cumplan cabalmente.	Cumplido y en proceso
6	Que los integrantes del comité cumplan con lo estipulado en el Código de Conducta mediante su actuar, lo promuevan con los servidores públicos y el alumnado y vigilar que dicha normativa se cumpla.	Cumplido y en proceso
7	Ampliar el área de distribución del contenido del código de Conducta, los informes anuales y la demás información relacionada con los Comités, dando a conocer que la Universidad, cuenta con dicha normativa, y se cumple con las obligaciones del Comité.	Cumplido
8	Cumplir con el numeral 8 de los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en base al calendario para las ordinarias y en base a las necesidades para las extraordinarias.	Cumplido la primera sesión
9	Optimizar el conocimiento de los integrantes del comité, en los temas de su competencia, con el propósito de asegurar su participación efectiva, en la promoción de la integridad y comportamiento ético de los servidores públicos de la Universidad.	Cumplido y en proceso
	Evaluar a los servidores públicos respecto del cumplimiento del Código de Conducta	
10	Evaluar las acciones realizadas para el fomento del comportamiento ético de los Servidores públicos de la Universidad y dar cumplimiento al Acuerdo Estatal del 07 de septiembre de 2020	En proceso
11	Sugerencias para generar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al presente Código de Ética y al Código de Conducta.	Pendiente
12	Mantener actualizado el sistema y documento que se utiliza para la atención de quejas o denuncias	Pendiente
13	Participar en cursos de capacitación en materia de ética, integridad Pública y/o Prevención de Conflicto de Interés	Pendiente
14	Desarrollar infografías o imágenes gráficas que orienten a los ciudadanos y servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI, y el proceso al que quedarán sujetas hasta su resolución	Pendiente

Evidencias de cumplimiento:

DISTRIBUCIÓN Y DIFUSIÓN DEL CODIGO DE CONDUCTA Y CODIGO DE ETICA de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa

Romina López Lizárraga

Estimados compañeros, les comparto los anexos adjuntos, y que se refiere al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa, publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado "El Estado de Sinaloa", el 07 de septiembre del 2020 y el Código de Conducta de la Universidad Tecnológica de Escuinapa, con la finalidad de que conozcan su contenido todos los servidores públicos de la Universidad; asimismo hago del su conocimiento que el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, está trabajando en el reforzamiento para la implementación de esta normatividad, ya que el objeto como lo dice el mismo Código de Ética es "el fortalecimiento de un servicio público ético e integral, que contiene los principios constitucionales y legales, así como los valores del servicio público, además de las reglas de integridad que permiten el correcto comportamiento y desempeño de los servidores públicos en sus actividades, el ejercicio del cargo y el uso de bienes públicos, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenecer al servicio público".

Asimismo hago llegar los enlaces para que los puedan visualizar cuando lo deseen, así como la demás normativa aplicable a nuestra institución: <https://utescuinapa.edu.mx/menu/informacion/normatividad/>

A los encargados de carrera, de la manera más atenta solicito hacer extensivo el presente mensaje a los Profesores adscritos a la Licenciatura o Ingeniería a su cargo.

IMPORTANTEL FAVOR DE ACUSAR DE RECIBIDO

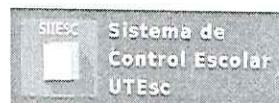
UTP
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA
Dr. Romina López Lizárraga
Coordinadora de Desarrollo Institucional
y de la Carrera de Bachillerato en Administración
y Gestión de Organizaciones

2 archivos adjuntos



Mi CARRERA Y DÍAS LIBRES X Normalidad - UTEsc X +
C X escuinapa.edu.mx informacioninstitucional

Accesos directos



Sistema de
Control Escolar
UTEsc



Buzón de Quejas
y Sugerencias
Calidad UTEsc



Biblioteca
Centro de Comunicación e Información



Bolsa de
Trabajo UTEsc



Transparencia
UTEsc

Constitución:

- Constitución Política del Estado de Sinaloa
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Decretos:

- Decreto que establece las medidas de disciplina del gasto en el ejercicio presupuestal, así como para el uso ordenado, eficiente y transparente de los recursos públicos
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de Sinaloa
- Acuerdo que emite el Código de Ética de los Servicios Públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa (ABROGADO)
- Decreto que Crea la Universidad Tecnológica de Escuinapa

Leyes Federales:



- Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo
- Ley Federal Austeridad Republicana
- Ley Federal Desarrollo Responsabilidad Hacendaria

Universidad Tecnológica de Escuinapa

Nuestros Principios

- Legalidad
- Honradez
- Lealtad
- Eficiencia
- Economía
- Disciplina
- Profesionalismo

- Objetividad
- Transparencia
- Rendición de Cuentas
- Eficacia
- Competencia por mérito
- Equidad

Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa y Código de Conducta de la UTEsc





Universidad Tecnológica de Escuinapa

Nuestros Valores

- Interés Público
- Respeto
- Respeto a los Derechos Humanos
- Igualdad y No Discriminación
- Equidad de Género
- Entorno Cultural y Ecológico
- Cooperación
- Liderazgo

Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno del Estado de Sinaloa y Código de Conducta de la UTESC.



Teléfono: 6951105779 Correo electrónico: utescuinapa@utescuinapa.edu.mx

LISTADO DE ENTREGA A SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA OFICIO DE ENTREGA DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE SINALOA, PUBLICADO EN EL ÓRGANO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO "EL ESTADO DE SINALOA", EL 07 DE SEPTIEMBRE DEL 2020 Y CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UTESC. Escuinapa, Sinaloa a 21 de enero de 2021		FIRMAS
1	Oscar Leonel Aguilar Toledo	
2	Francisco Javier Almontes Ávila	
3	Ana Gabriela Alvarado Osuna	
4	Andrade García Luis Ángel	
5	Eusebio Arias Domínguez	
6	Cesar Rufino Balmaceda Valdez	
7	Perla Sugey Barrón Gámez	
8	Tomás Beltrán Robles	
9	Dora Zelimira Betancourt Ortiz	
10	Luis Alberto Bojórquez Pérez	
11	Elizabeth Guadalupe Carrillo Casillas	
12	Edgar Arturo Cazaroz Martínez	
13	Marcela Rebeca Contreras Loora	
14	José Ignacio Contreras Medina	
15	Molina Jacqueline Cortes López	
16	Gloria Berenice Cortez Bernal	
17	Sergio Cruz Briseño	
18	Jorge Luis de la Paz Ramos	

Boulevard Lic. Quirino Ordaz Coppel, Escuinapa, Sinaloa.

◀ ▶ 5 / 12



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA



COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA.

LISTA DE ASISTENCIA. - PRIMERA REUNIÓN DE ESTUDIO DEL CODIGO DE ETICA PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE SINALOA, Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA.

FECHA: 08 DE FEBRERO DE 2021

LUGAR: SALA DE SESIONES DE LA UNIVERSIDAD

Nombre Cargo en la Institución	Cargo en el Comité	Nombre del Miembro Suplente
Lic. Jesús Francisco Aguilera González Subdirector de administración y finanzas	Presidente (miembro propietario y permanente)	Mtra. María Rita Molina Labrador Subdirectora de Recursos Humanos
	FIRMA	
Dr. Vicente Alfonso Castillo Gutiérrez, Subdirector Académico	Miembro propietario temporal	Lic. Noemí Quevedo González Jefa del Depto. De Planeación
	FIRMA	
Ing. Jorge Luis de la Paz Ramos, Jefe del Departamento de Control Escolar	Miembro propietario temporal	Lic. Karen Idania Lemus Rosas, Encargada de Área de Biblioteca
	FIRMA	
Lic. Oscar Virgilio Salazar Camacho Jefe del Departamento de Comunicación Social	Miembro propietario temporal	Ara. Sergio Gastón Robles Oleta Jefe del Departamento de Infraestructura
	FIRMA	

Buzon de Quejas y Sugerencias.



Sugerencias y quejas

Enviar Quejas y Sugerencias

Envíe sus sugerencias y quejas a través de este formulario. Esta información nos servirá para dar un mejor servicio a los estudiantes, profesores y personal de la Universidad.

Nombre:

Describa su queja o sugerencia en el cuadro que aparece a continuación:

Adjunto:

Enviar su sugerencia o queja directamente al correo electrónico de su dirección de correo:

Adjunto:

Para enviar su sugerencia o queja directamente al correo electrónico de su dirección de correo:

Adjunto:

Accesos directos





UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

El presidente pregunta a los asistentes ¿si alguien de los aquí presentes tiene alguna manifestación que realizar?

En el uso de la voz el licenciado Saúl Velázquez Cabrera, jefe del Departamento de Control Interno, y Representante de la Coordinación de Control Evaluación y Vinculación de la STRC, felicita a los funcionarios públicos de la universidad por el trabajo realizado en materia de Control Interno.

En el uso de la voz la Licenciada Alma Consuelo Petris Manjarrez, Directora De Educación Media Superior y Superior, en Representación de la SEPyC, felicita a los integrantes del COCODI por los trabajos realizados y ofrece el apoyo que se necesite de parte de esa Secretaría.

En el uso de la voz el licenciado Saúl Velázquez Cabrera, jefe del Departamento de Control Interno, y Representante de la Coordinación de Control Evaluación y Vinculación de la STRC, reitera su disponibilidad para continuar proporcionando el apoyo brindado hasta el momento, y que además que continuará muy estrechamente con el enlace para que este comité continúe mejorando cada vez más, a fin de cumplir con la normativa correspondiente.

No habiendo más comentarios, se continua con el orden del día.

8. Asuntos generales.

En el desahogo de este punto del orden del día, el presidente consultó que, en caso de existir algún asunto general, lo externaran, y sin que existiese manifestación alguna por parte de los integrantes del Comité, se dio por desahogado.

Visto lo anterior, se toman los siguientes:

ACUERDOS:

ACUERDO 1-15/ABRIL/2021

Se aprueba por unanimidad de los integrantes del comité, en todos sus puntos, el orden del día propuesto para el desahogo de esta Sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional "COCODI" de la Universidad Tecnológica de Escuinapa, incluidos las modificaciones propuestas por la Lic. Ramona López Lizárraga, jefa del Departamento Jurídico y Vocal Propietaria del Comité.

**ACUERDO 2-15/ABRIL/2021**

Se aprueba por unanimidad, en los términos presentados, la ratificación del Acta de sesión anterior.

ACUERDO 3-15/ABRIL/2021

Los integrantes del comité se dan por enterados del Reporte de avances del Programa de Trabajo de Control Interno 2021 (PTCI), en el trimestre enero-marzo a cargo de la Lic. Raquel Torres Alcaraz, Enlace del Sistema de Control Interno

ACUERDO 4-15/ABRIL/2021

Los integrantes del comité se dan por enterados del Reporte de avances del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2021 (PTAR), en el trimestre enero-marzo, Lic. Pavel Guzmán Rodríguez, Enlace de Administración de Riesgos

ACUERDO 5-15/ABRIL/2021

Los integrantes del comité se dan por enterados de los trabajos realizados por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Tecnológica de Escuinapa.

9. Clausura de la reunión.

En este punto, el MPGP. JULIO CESAR RAMOS ROBLEDO, agradeció la presencia de los asistentes y, siendo las 14:50 horas del día 15 de abril de 2021 (dos mil veintiuno), declaró formalmente clausurados los trabajos de esta sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional, de la Universidad Tecnológica de Escuinapa.

LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA.

NOMBRE Y CARGO EN LA ENTIDAD	CARGO EN EL COCODI	FIRMA
MPGP. Julio Cesar Ramos Robledo, Rector de la Universidad Tecnológica de Escuinapa.	Presidente	JULIO CESAR RAMOS ROBLEDO
Mtra. María Rita Molina Labrador, Subdirectora de Recursos Humanos y	Vocal Ejecutivo	MARIA RITA MOLINA LABRADOR



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA

Recursos Materiales		
Lic. Jesús Francisco Aguilera González, Subdirector de Administración y Finanzas	Coordinador de Control Interno, Vocal.	
Mtra. ERIKA ZUE LAU MEDINA, Analista de la Coordinación de Organismos Descentralizados de la SEPyC, en representación de la PROFRA. LORENA ÁLVAREZ GÁMEZ , titular de dicha coordinación	Representante Suplente de la Coordinadora Sectorial, Vocal	
Lic. Ramona López Lizárraga, jefa del Departamento Jurídico.	Vocal	
Ing. Jorge Luis de la Paz Ramos, jefe del Departamento de Control Escolar.	Vocal Propietario	

INVITADOS:

NOMBRE Y CARGO		FIRMA
Licenciada Alma Consuelo Petris Manjarrez, Directora de Educación Media Superior y Superior, en Representación de la Secretaría de Educación Pública y Cultura		
Licenciado Saúl Velázquez Cabrera, Jefe del Departamento de Control Interno, y Representante de la Coordinación de Control Evaluación y Vinculación de la STRC		
Lic. Raquel Alcaraz Torres, Coordinadora de Contabilidad y Enlace del Sistema de Control Interno.	Invitado	
Lic. Pavel Guzmán Rodríguez, Jefe del Departamento de Vinculación y Enlace de Administración de Riesgos.	Invitado	
Lic. Raquel Ríos Aguilar, Coordinadora de Promoción, Enlace del Comité de Control y Desempeño Institucional "COCODI"	Invitado	

ESTA HOJA DE FIRMAS, FORMA PARTE DEL ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021 DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ESCUINAPA, CELEBRADA EL DÍA 15 DE ABRIL DEL 2021.